

**Datenschutzhinweise der TLP Wirtschaftsberatung GmbH  
gemäß Artikel 13, 14 DS-GVO für Bewerber/innen  
(auf Stellenanzeigen und bei Initiativbewerbungen)**

Hiermit informieren wir Bewerber/innen, die sich auf konkrete Stellenanzeigen oder initiativ bei der TLP Wirtschaftsberatung GmbH bewerben, über die Erhebung ihrer personenbezogenen Daten bei Bewerber/innen selbst (Art. 13 DS-GVO) oder Dritten (Art. 14 DS-GVO) durch die TLP Wirtschaftsberatung GmbH sowie die ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

Verantwortlicher & Kontaktdaten:	TLP Wirtschaftsberatung GmbH Heidenkopferdell 2 66123 Saarbrücken Tel: 0681 950190 Fax: 0681 9501919 E-Mail: <a href="mailto:info@tlp-wirtschaftsberatung.de">info@tlp-wirtschaftsberatung.de</a> <a href="http://www.tlp-wirtschaftsberatung.de">www.tlp-wirtschaftsberatung.de</a>
Vertreter des Verantwortlichen in Deutschland & Kontaktdaten:	✓ Kein Vertreter vorhanden, da ausschließlicher Sitz des Verantwortlichen in Deutschland
Datenschutzanfragen:	netvocat@ GmbH – Externer Datenschutz und Seminare Großherzog-Friedrich-Str. 40, D-66111 Saarbrücken Tel.: +49 (0) 681 5909798-50 Fax: +49 (0) 681 5909798-30 E-Mail: <a href="mailto:info@netvocat.de">info@netvocat.de</a>
Zweck(e) der vorliegenden Datenverarbeitung:	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bewerbungsverfahren und Personalbeschaffung</li> <li>✓ Terminvereinbarung für Bewerbungsgespräche</li> <li>✓ Vorvertragliche Maßnahmen auf Anfrage des Bewerbers</li> <li>✓ Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses</li> <li>✓ Aufnahme in einen Bewerberpool für spätere Kontaktaufnahme.</li> </ul>
Weitere Zwecke der Datenverarbeitung aufgrund Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO (aufgrund <b>berechtigten Interesses</b> des Verantwortlichen):	Berechtigtes Interesse des Verantwortlichen: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Datensicherung &amp; Datenarchivierung als technisch-organisatorische Maßnahmen zum Zweck der Gewährleistung der Datenverfügbarkeit &amp; -belastbarkeit, -wiederherstellbarkeit - Art. 32 Abs. 1 lit. b, c DSGVO.</li> </ul>
Rechtsgrundlage der Verarbeitung von personenbezogenen Daten gemäß Artikel 4 Nr. 1 DS-GVO:	Die Verarbeitung ist nach folgenden Rechtsgrundlagen zulässig: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aufgrund einer Einwilligung des Bewerbers (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DS-GVO).</li> </ul> <u>Oder:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Zur Durchführung einer vorvertraglichen Maßnahme (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO).</li> <li>✓ Zur Wahrung eines berechtigten Interesses des Arbeitgebers/eines Dritten, sofern nicht Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten des Bewerbers (insbesondere eines Kindes), die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO).</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (§ 26 Abs. 1 S. 1 BDSG).</li> </ul>
<p>Rechtsgrundlage der Verarbeitung <b>besonderer Kategorien*</b> von personenbezogenen Daten gemäß <b>Artikel 9 Absatz 1 DS-GVO:</b></p> <p><i>*) besondere Kategorien sind Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie genetischen Daten, biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Es werden personenbezogenen Daten gemäß Art. 9 Abs. 1 DS-GVO von der betroffenen Person erhoben. Die Verarbeitung ist nach Art. 9 Abs. 2 lit. b DS-GVO sowie nach § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses zulässig.</li> </ul>
<p>Datenempfänger, Kategorien von Datenempfängern, Auftragsverarbeiter:</p>	<p>1. Interne Abteilungen zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Geschäftsführung</li> <li>✓ Buchhaltung</li> <li>✓ Personalmanagement</li> </ul> <p>2. Externe Datenempfänger (Auftragsverarbeiter), die zur Durchführung und/oder Beendigung von Bewerbungsverfahren beauftragt werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <i>Installation und Wartung von IT-Systemen</i> KFK Büro- und KommunikationsTechnik GmbH Bühler Straße 111, 6130 Saarbrücken</li> </ul> <p>3. Externe Auftragnehmer, die zur ordnungsgemäßen Geschäftsabwicklung eingeschaltet werden (z. B. Transportunternehmen, Banken):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <i>Kreditinstitute.</i></li> <li>✓ Steuerberater Förderer, Keil und Partner, Steuerberater-Rechtsanwälte- Wirtschaftsprüfer, Blücherstr. 25, 66119 Saarbrücken</li> <li>✓ <i>Finanzbehörden und weitere Behörden sowie Institutionen, an die personenbezogene Beschäftigtendaten zur Durchführung und Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen übermittelt werden müssen.</i></li> <li>✓ <i>Datenvernichtung</i> Documentus GmbH Saarbrücken, Behrener Straße 10,66117 Saarbrücken</li> </ul>
<p>Beabsichtigung der Datenübermittlung in Drittländer / internationale Organisationen:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Erfolgt nicht</li> </ul>

Dauer der Datenspeicherung:	<p>Die Datenspeicherung erfolgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ solange bis vorgenannte Zwecke erreicht sind und anderweitige gesetzliche Aufbewahrungsfristen die Speicherung vorschreiben (höchstens 6 Monate).</li> <li>✓ bei Aufnahme in einen Bewerberpool nach diesbezüglicher Einwilligung des Bewerbers höchstens 12 Monate.</li> </ul>
Rechte der Bewerber, deren personenbezogene Daten vom Arbeitgeber verarbeitet werden ( <b>Betroffenenrechte</b> ):	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)</li> <li>✓ Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)</li> <li>✓ Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO, § 35 BDSG-neu)</li> <li>✓ Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)</li> <li>✓ Recht auf Mitteilung bzgl. Berichtigung &amp; Löschung (Art. 19 DS-GVO)</li> <li>✓ Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)</li> <li>✓ Recht auf Widerspruch (Art. 21 DS-GVO, § 36 BDSG-neu)</li> <li>✓ Recht keiner ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden / Rechte bzgl. Profiling (Art. 22 DS-GVO, § 37 BDSG-neu)</li> <li>✓ Recht auf Widerruf einer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO, Art. 9 Abs. 2 lit. a DS-GVO), wobei die bis zum Widerruf erfolgte Datenverarbeitung davon unberührt bleibt.</li> <li>✓ Recht zur Beschwerde gegenüber der zuständigen Aufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO): Unabhängiges Datenschutzzentrum Saarland Fritz-Dobisch-Straße 12, 66111 Saarbrücken.</li> </ul>
Ist der Bewerber gesetzlich zur Bereitstellung der Daten verpflichtet:	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nein.</li> </ul>
Ist die Datenbereitstellung für einen Vertragsschluss mit dem Arbeitgeber notwendig – etwaige Folgen bei Nichtbereitstellung der Daten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Die Datenbereitstellung ist für den Ablauf des Bewerbungsverfahrens des Verantwortlichen erforderlich.</li> <li>✓ Ohne die bereitgestellten Daten kann der Arbeitgeber kein ordnungsgemäßes Bewerbermanagement durchführen bzw. die vorgenannte Zwecke nicht erreichen.</li> </ul>
Herkunft der Daten:	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bereitstellung durch Bewerber (Bewerbungsunterlagen), Korrespondenz.</li> <li>✓ Frei abrufbar im Internet / auf Webseiten, Branchen-/Telefonverzeichnissen etc.</li> </ul>
Besteht eine automatisierte Entscheidungsfindung einschl. Profiling gem. Art. 22 Abs. 1 und 4 DS-GVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung</li> </ul>
Weiterverarbeitung der Daten zu anderen Zwecken	<p>Beabsichtigt der Verantwortliche, die personenbezogenen Daten zu anderen als zu den ursprünglichen Zwecken zu verarbeiten, wird der Bewerber im Voraus über diese Weiterverarbeitung, zugehörigen Zweck und alle weiteren maßgeblichen Angaben informiert.</p>