

Datenschutzhinweise gemäß Artikel 13, 14 DS-GVO für Beschäftigte der TLP Wirtschaftsberatung GmbH

Hiermit informieren wir die Beschäftigten der TLP Wirtschaftsberatung GmbH über die Erhebung ihrer personenbezogenen Daten bei den Beschäftigten selbst (Art. 13 DS-GVO) und durch Dritte (Art. 14 DS-GVO) durch die TLP Wirtschaftsberatung GmbH sowie die ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

Verantwortlicher & Kontaktdaten:	TLP Wirtschaftsberatung GmbH Heidenkopferdell 2 66123 Saarbrücken Tel: 0681 950190 Fax: 0681 9501919 E-Mail: info@tlp-wirtschaftsberatung.de www.tlp-wirtschaftsberatung.de
Vertreter des Verantwortlichen in Deutschland & Kontaktdaten:	✓ Kein Vertreter vorhanden, da ausschließlicher Sitz des Verantwortlichen in Deutschland
Datenschutzanfragen:	netvocat@ GmbH – Externer Datenschutz und Seminare Großherzog-Friedrich-Str. 40, D-66111 Saarbrücken Tel.: +49 (0) 681 5909798-50 Fax: +49 (0) 681 5909798-30 E-Mail: info@netvocat.de
Zweck(e) der vorliegenden Datenverarbeitung:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Personalaktenführung ✓ Entgeltabrechnung u. Lohnbuchhaltung ✓ Arbeitszeiterfassung ✓ Reiseplanung ✓ Urlaubsplanung ✓ Darstellung der Beschäftigten auf Webseite und in Marketing-/ Werbeunterlagen
Weitere Zwecke der Datenverarbeitung aufgrund Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO (aufgrund berechtigten Interesses des Verantwortlichen):	Berechtigtes Interesse des Verantwortlichen: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Datensicherung & Datenarchivierung als technisch-organisatorische Maßnahmen zum Zweck der Gewährleistung der Datenverfügbarkeit & -belastbarkeit, -wiederherstellbarkeit - Art. 32 Abs. 1 lit. b, c DSGVO.
Rechtsgrundlage der Verarbeitung von personenbezogenen Daten gemäß Artikel 4 Nr. 1 DS-GVO:	Die Verarbeitung ist nach folgenden Rechtsgrundlagen zulässig: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aufgrund einer Einwilligung des Beschäftigten (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DS-GVO) <u>Oder:</u> ✓ Zur Erfüllung des Arbeitsvertrags mit dem Beschäftigten (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO) ✓ Zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung des Arbeitgebers (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DS-GVO) ✓ Zur Wahrung eines berechtigten Interesses des Arbeitgebers/eines Dritten, sofern nicht Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten des Beschäftigten (insbesondere eines Kindes), die den Schutz

	<p>personenbezogener Daten erfordern, überwiegen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Zur Durchführung oder Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses (§ 26 Abs. 1 S. 1 BDSG).
<p>Rechtsgrundlage der Verarbeitung besonderer Kategorien* von personenbezogenen Daten gemäß Artikel 9 Absatz 1 DS-GVO:</p> <p><i>*) besondere Kategorien sind Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie genetischen Daten, biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Es werden personenbezogenen Daten gemäß Art. 9 Abs. 1 DS-GVO von der betroffenen Person erhoben. Die Verarbeitung ist nach Art. 9 Abs. 2 lit. b DS-GVO sowie nach § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses zulässig.
<p>Datenempfänger, Kategorien von Datenempfängern, Auftragsverarbeiter:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Interne Abteilungen: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Geschäftsführung ✓ Buchhaltung ✓ Personalmanagement 2. Externe Datenempfänger (Auftragsverarbeiter), die zur Auskunftserteilung beauftragt werden: <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Installation und Wartung von IT-Systemen</i> KFK Büro- und KommunikationsTechnik GmbH Bühler Straße 111, 6130 Saarbrücken 3. Externe Auftragnehmer, die zur ordnungsgemäßen Geschäftsabwicklung eingeschaltet werden (z. B. Transportunternehmen, Banken): <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Kreditinstitute.</i> ✓ <i>Steuerberater</i> Förderer, Keil und Partner, Steuerberater-Rechtsanwälte- Wirtschaftsprüfer, Blücherstr. 25, 66119 Saarbrücken ✓ <i>Finanzbehörden und weitere Behörden sowie Institutionen, an die personenbezogene Beschäftigtendaten zur Durchführung und Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen übermittelt werden müssen.</i> ✓ <i>Datenvernichtung</i>

	Documentus GmbH Saarbrücken, Behrener Straße 10,66117 Saarbrücken
Beabsichtigung der Datenübermittlung in Drittländer / internationale Organisationen:	✓ Erfolgt nicht
Dauer der Datenspeicherung:	Die Datenspeicherung erfolgt: ✓ solange bis vorgenannte Zwecke erreicht sind und anderweitige gesetzliche Aufbewahrungsfristen die Speicherung vorschreiben.
Rechte der Beschäftigten, deren personenbezogene Daten vom Arbeitgeber verarbeitet werden (Betroffenenrechte):	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO) ✓ Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO) ✓ Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO, § 35 BDSG-neu) ✓ Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO) ✓ Recht auf Mitteilung bzgl. Berichtigung & Löschung (Art. 19 DS-GVO) ✓ Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO) ✓ Recht auf Widerspruch (Art. 21 DS-GVO, § 36 BDSG-neu) ✓ Recht keiner ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden / Rechte bzgl. Profiling (Art. 22 DS-GVO, § 37 BDSG-neu) ✓ Recht auf Widerruf einer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO, Art. 9 Abs. 2 lit. a DS-GVO) ✓ Recht zur Beschwerde gegenüber der zuständigen Aufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO): Unabhängiges Datenschutzzentrum Saarland Fritz-Dobisch-Straße 12, 66111 Saarbrücken.
Ist der Beschäftigte gesetzlich zur Bereitstellung der Daten verpflichtet:	✓ Ja.
Ist die Datenbereitstellung für einen Vertragsschluss mit dem Arbeitgeber notwendig – etwaige Folgen bei Nichtbereitstellung der Daten:	✓ Die Datenbereitstellung ist zu einem Vertragsschluss mit dem Verantwortlichen notwendig. Ohne die bereitgestellten Daten kann der Verantwortliche keine Lohn-/ Gehaltsabrechnungen vornehmen, Urlaubszeiten gewähren und eine ordnungsgemäße Personalakte führen bzw. die vorgenannte Zwecke nicht erreichen.
Herkunft der Daten:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bereitstellung durch Beschäftigten ✓ Frei abrufbar im Internet / auf Unternehmenswebseiten, Branchenverzeichnissen etc.
Besteht eine automatisierte Entscheidungsfindung einschl. Profiling gem. Art. 22 Abs. 1 und 4 DS-GVO	✓ Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung
Weiterverarbeitung der Daten zu anderen Zwecken	Beabsichtigt der Verantwortliche, die personenbezogenen Daten zu anderen als zu den ursprünglichen Zwecken zu verarbeiten, wird der Bewerber im Voraus über diese Weiterverarbeitung, zugehörigen Zweck und alle weiteren maßgeblichen Angaben informiert.